




**LAPORAN KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN  
TERHADAP LULUSAN TAHUN 2021, 2022 dan 2023  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN PEMKAB  
PURWOREJO**



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN  
PEMKAB PURWOREJO**

Jln Raya Purworejo- Kutoarjo Km. 6,5 Grantung , Bayan,Purworejo  
Tlp. (0275) 3140516 – 3306696 Fax: (0275) 3140516  
[www.spp.ac.id](http://www.spp.ac.id) email : [info@akperkabpurworejo.ac.id](mailto:info@akperkabpurworejo.ac.id)



NO. DOKUMEN : WK.III/SPP/IV/2023	TANGGAL : April 2023	
NO. REVISI : 02	NO. HAL : 1-10	
Disiapkan Oleh : Bidang kerjasama  Mugihartadi, S.Kep.,Ns, M.Kep NIDN. 0615078101	Diperiksa Oleh : LPM  Bayu Seto R. A. S.Kep.,Ns.M.Kep.	Disahkan Oleh : Ketua  Wahidin, S.Kep.,Ns., M.Kep. NIDN. 0622038601

**Catatan : Dokumen ini milik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo dan TIDAK DIPERBOLEHKAN dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua**

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, Laporan Kepuasan Pengguna Kinerja Lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo tahun 2021 2022, dan 2023 telah dapat diselesaikan dan di laporkan.

Kami mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan kegiatan ini, dari awal pelaksanaan sampai dengan akhir pelaksanaan kegiatan sehingga dapat tersusun dalam bentuk laporan Kepuasan Kinerja Lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo tahun 2021 2022, dan 2023 ini.

Pelaksanaan evaluasi Kepuasan Kinerja Lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo tahun 2021, 2022, dan 2023 dilaksanakan sebagai upaya untuk mengetahui dan menganalisis kinerja lulusan sebagai bahan perbaikan lulusan yang berkualitas sesuai dengan tuntutan perkembangan jaman. Masukan/saran dan kritik untuk perbaikan laporan ini sangat diharapkan agar laporan ini menjadi lebih bermanfaat.

Purworejo, April 2023

**VISI DAN MISI SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN  
PEMKAB PURWOREJO**

**A. VISI**

Mewujudkan Institusi Pendidikan untuk menghasilkan lulusan yang Unggul, Humanis dan Resilient pada tahun 2027

**B. MISI**

1. Menyelenggarakan Pendidikan kesehatan dengan keunggulan lulusan yang menjunjung tinggi harkat dan martabat manusia
2. Melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat dalam bidang keperawatan untuk meningkatkan derajat Kesehatan masyarakat.
3. Menyelenggarakan tatakelola Pendidikan yang profesional transparan dan akuntabel
4. Menjalin Kerjasama kemitraan secara nasional dan international dalam Tri Dharma perguruan tinggi.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu dibidang Kesehatan serta mempunyai andil besar dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, mengatasi berbagai persoalan bangsa, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan memelihara kelestarian lingkungan dan budaya. Namun demikian, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo terus dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Upaya melakukan perbaikan baik dibidang akademik maupun infratraktur telah banyak dilakukan, dimana upaya-upaya ini dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman.

Lulusan yang memiliki kemampuan bersaing di era global, lulusan yang memiliki kepribadian dan akhlak mulia, sehingga mampu menjadi kader pimpinan bangsa dimasa globalisasi mendatang. Guna mencapai lulusan dengan kualifikasi tersebut diatas, maka Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo melakukan peninjauan kurikulum secara berkelanjutan. Tujuan dari program ini yaitu mengembangkan kurikulum yang dinamis yang mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kebutuhan stakeholders. Untuk mencapai tujuan tersebut disamping dilakukan kegiatan *survey kepuasan pengguna lulusan* dalam rangka mengkaji kebutuhan bahan ajar untuk mendukung ketercapaian kompetensi lulusan yang dibutuhkan pasar kerja nasional dan internasional serta komunitas ilmiah. Kedua kegiatan tersebut diharapkan dapat diintegrasikan kedalam matakuliah untuk mencapai kompetensi secara holistik dan komprehensif.

Dalam rangka memperluas masukan stakeholder dalam kerangka kepuasan pengguna lulusan, maka kegiatan ini perlu diperluas dengan mengikut sertakan peran stakeholder yang mempunyai peran yang signifikan bagi para alumni, yaitu perusahaan/lembaga dimana alumni mengabdikan keahliannya.

Pengumpulan data Kepuasan Pengguna Lulusan yang dilakukan ini difokuskan pada persepsi perusahaan/lembaga terhadap kinerja alumni Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo.

## **B. TUJUAN KEGIATAN**

Tujuan dari kegiatan pengukuran kepuasan kinerja lulusan ini adalah memperoleh informasi dari stakeholder tentang kinerja dari alumni Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo setelah memasuki dunia kerja. Informasi ini diperlukan dalam rangka melakukan evaluasi terhadap sistem pembelajaran dan kurikulum di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo.

Informasi/umpan balik tersebut ditujukan secara khusus kepada perusahaan/lembaga/instansi dimana alumni mengabdikan pengetahuannya selama ini

## **C. KELUARAN YANG DIHARAPKAN**

1. Dokumen hasil Pengumpulan data Kepuasan Pengguna Lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo Tahun 2018, yang terdiri dari masukan para stakeholder.
2. Rekomendasi Perbaikan Sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo.

## **D. MANFAAT KELUARAN**

1. Sebagai Bahan pertimbangan guna melakukan perbaikan system pendidikan dan pengajaran di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo.
2. Sebagai bahan pertimbangan guna menaikkan peringkat lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo secara nasional.

**BAB II**  
**METODE PENGUKURAN KEPUASAN**  
**KINERJA LULUSAN**

**A. RUANG LINGKUP KEGIATAN**

Ruang Lingkup kegiatan ini terdiri dari :

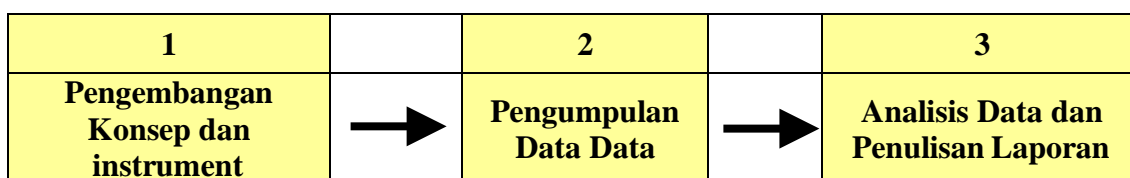
Persepsi stakeholder terhadap kinerja alumni dalam hal aspek sebagaimana ditampilkan pada Tabel 2.1.

**Tabel 2.1** Aspek Persepsi Stakeholder yang diukur

NO	DESKRIPSI
1.	Integritas (etika dan moral)
2.	Ketrampilan klinik keperawatan
3.	Bahasa Inggris
4.	Penggunaan teknologi informasi
5.	Komunikasi
6.	Kerjasama tim
7.	Pengembangan diri
8.	Pasien safety

**B. TAHAPAN KEPUASAN PENGGUNA KINERJA ALUMNI**

Secara umum, pelaksanaan kegiatan ini dilakukan melalui tiga tahapan, seperti ditampilkan pada Gambar 2.1 di bawah ini. Tabel 2.2 menampilkan detail dari kegiatan yang ditampilkan pada diagram.



### **BAB III**

#### **HASIL DAN ANALISIS**

Dari hasil analisis kuesioner yang telah diisi oleh responden baik yang dikirimkan melalui surat maupun secara langsung dapat dilakukan analisis terkait dengan persepsi stakeholder terhadap kinerja alumni. Kinerja alumni yang dievaluasi meliputi aspek sebagaimana ditampilkan pada Tabel 3.1.

Tabel 3.1 Aspek Persepsi Stakeholder yang diukur

<b>NO</b>	<b>DESKRIPSI</b>
1.	Integritas (etika dan moral)
2.	Ketrampilan klinik keperawatan
3.	Bahasa inggris
4.	Penggunaan teknologi informasi
5.	Komunikasi
6.	Kerjasama tim
7.	Pengembangan diri
8.	Pasien safety

Responden diminta untuk melakukan penilaian terhadap kinerja alumni berdasarkan skala Lickert, dengan nilai sebagaimana ditampilkan pada Tabel 3.2.

Tabel 3.2 Skala Penilaian Responden terhadap Kinerja Alumni

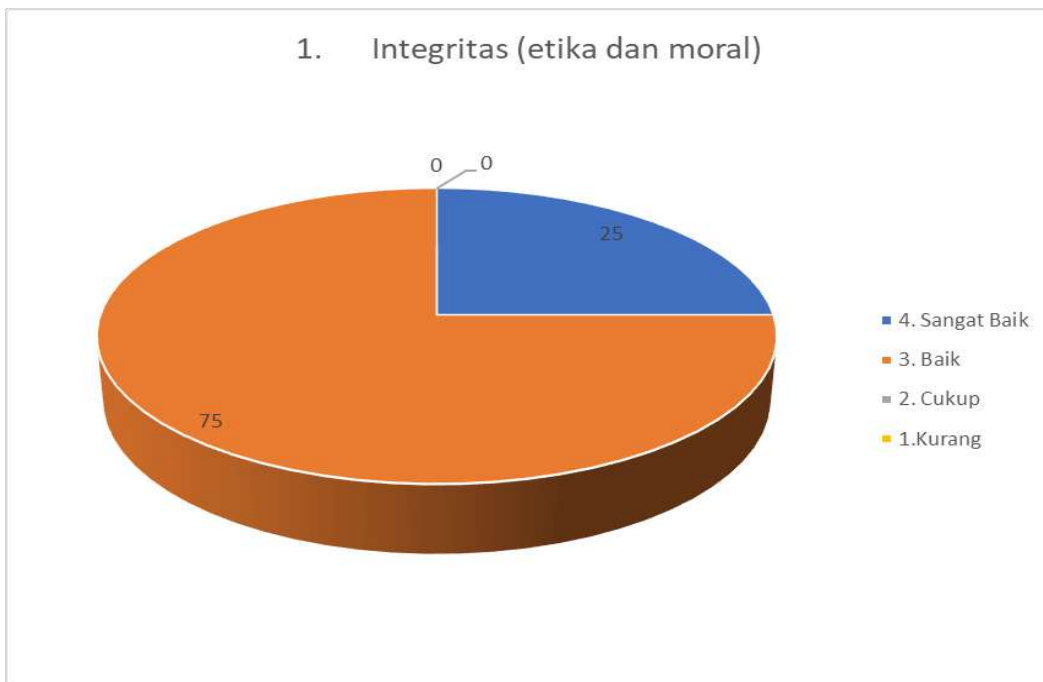
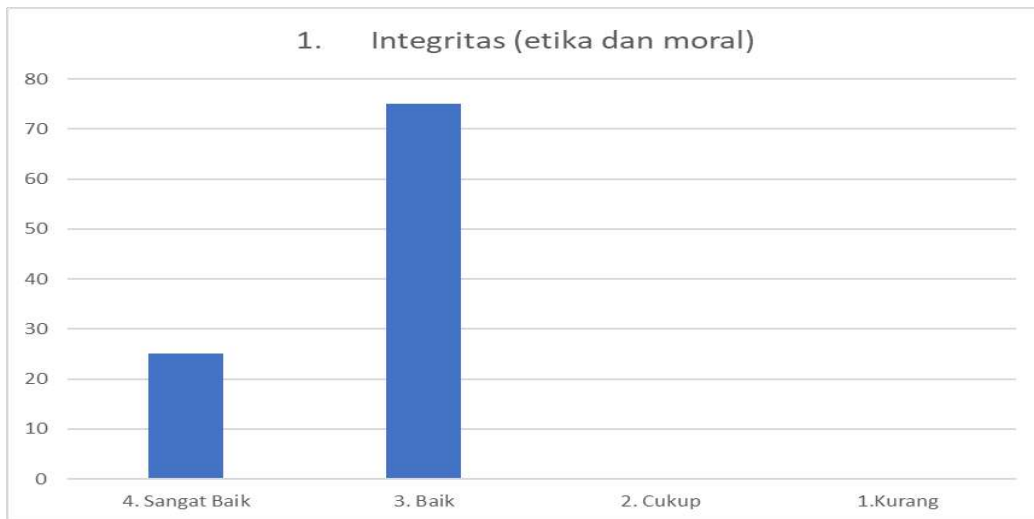
<b>Nilai Skala</b>	<b>Pengertian</b>
1	Kurang
2	Cukup
3	Baik
4	Sangat Baik



**BAB IV**  
**HASIL SURVEI**

Hasil survey kami sajikan dalam bentuk diagram di bawah ini :

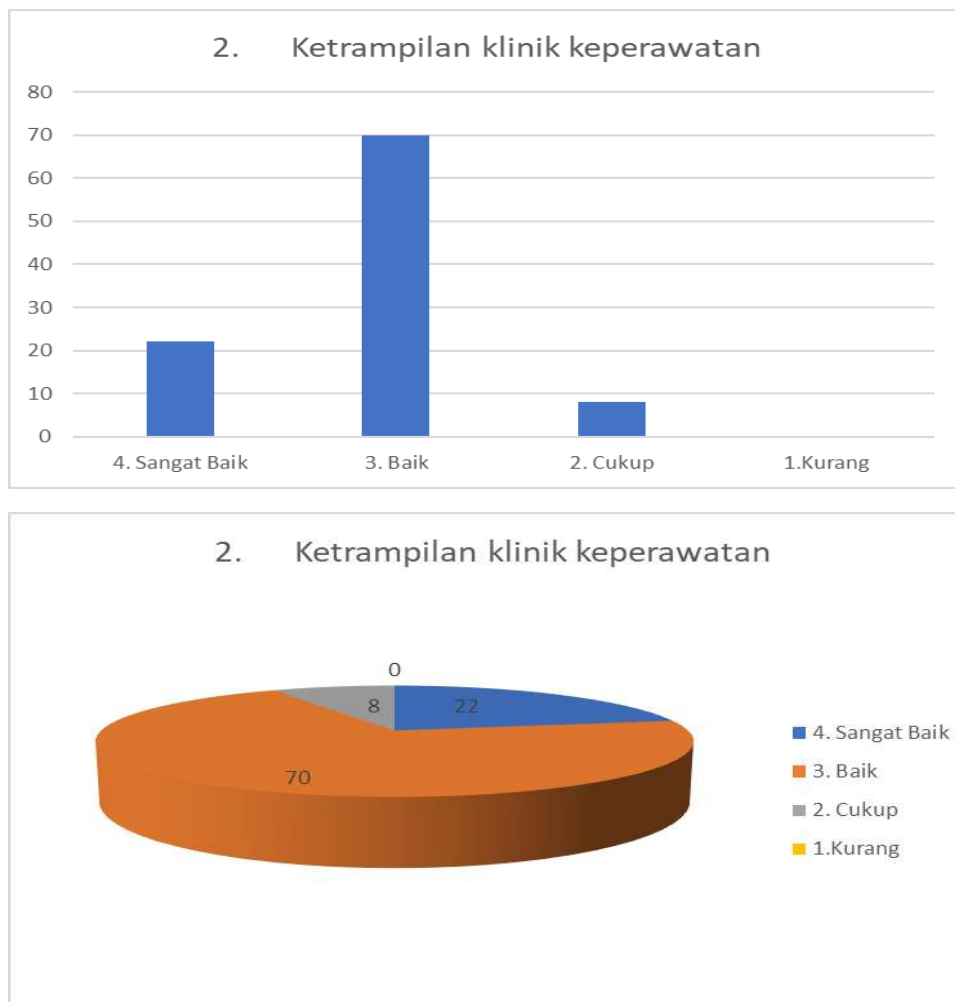
A. Integritas (etika dan moral)



*Gambar 4.1. Grafik & Diagram Pie Etika & Moral*

Gambar 4.1. menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan etika & moral mahasiswa. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai etika & moral yang baik. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar stakeholder yang memberikan penilaian Baik dan Amat Baik. maka kurikulum di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo perlu dimasukkan mata kuliah Pendidikan karakter dalam kurikulum.

#### 4.2 Ketrampilan Klinik keperawatan



Gambar 4.2. Grafik & Diagram Ketrampilan klinik keperawatan

Gambar 4.2 menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan Ketrampilan klinik keperawatan mahasiswa. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai ketrampilan klinik keperawatan yang sangat baik.

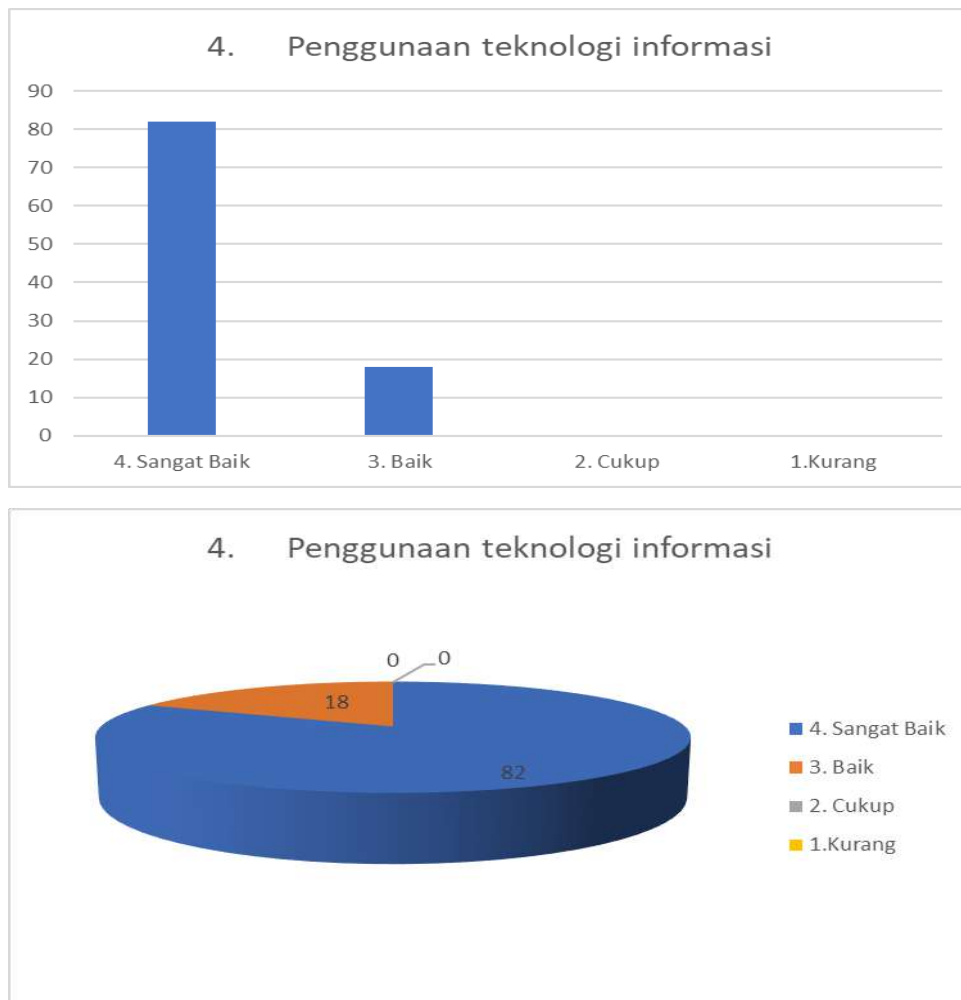
### 4.3 Kemampuan Berbahasa Asing



Gambar 4.3. Grafik & Diagram Bahasa Asing

Gambar 4.3. Menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi dalam bahasa asing. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi secara lisan. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar stakeholder yang memberikan penilaian cukup terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi dalam bahasa asing. Artinya Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo perlu memberikan tambahan Softskill bahasa asing untuk meningkatkan kemampuan lulusan.

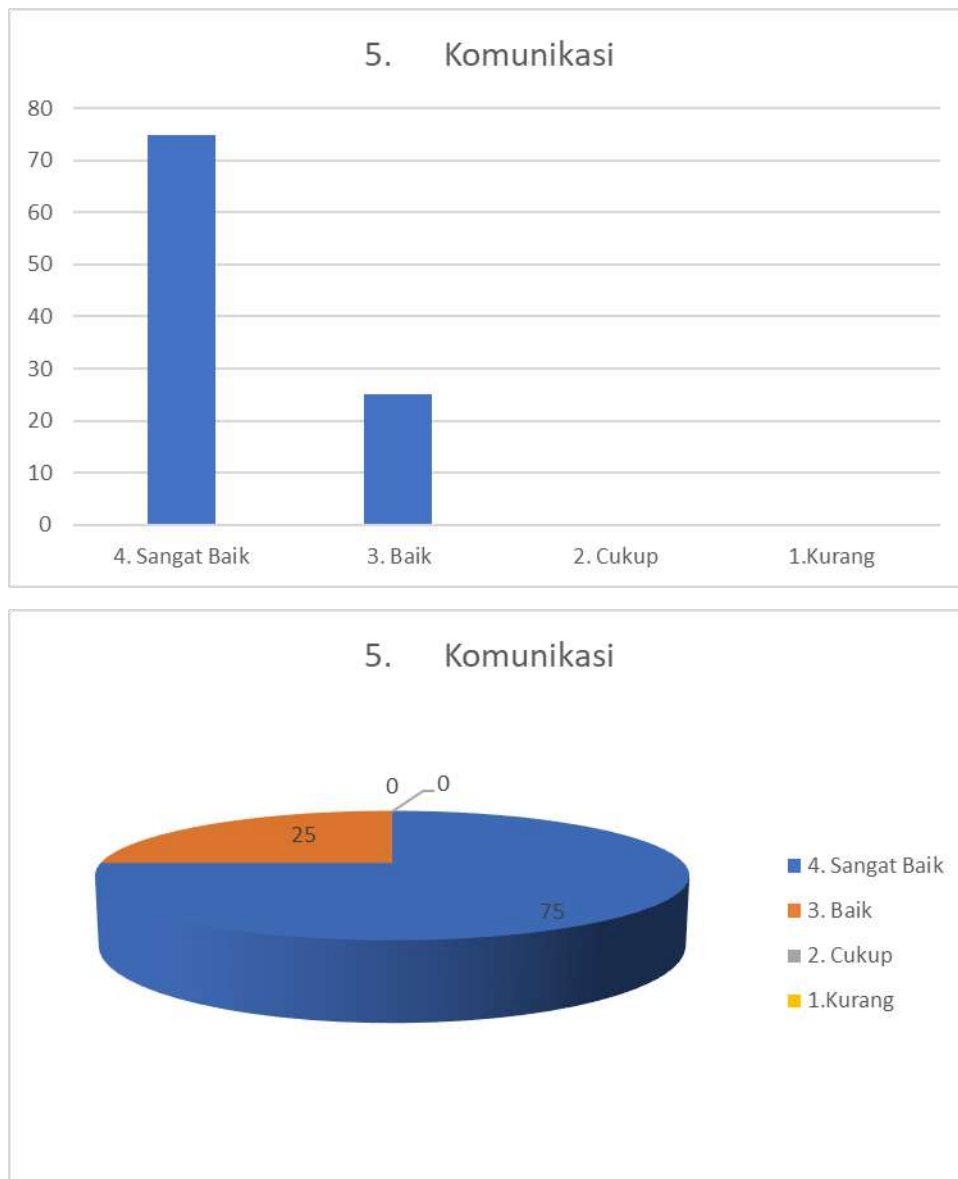
#### 4.4 Penggunaan teknologi informasi



Gambar 4.4. Grafik Penggunaan Teknologi Informasi

Gambar 4.4. menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan kemampuan alumni dalam Penggunaan Teknologi Informasi. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai kemampuan dalam beradaptasi dengan teknologi. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar stakeholder yang memberi penilaian terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya adanya penambahan bekal dalam kaitannya dengan aspek teknologi. Artinya, kurikulum di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo perlu lebih memberikan porsi yang berkaitan dengan adaptasi teknologi

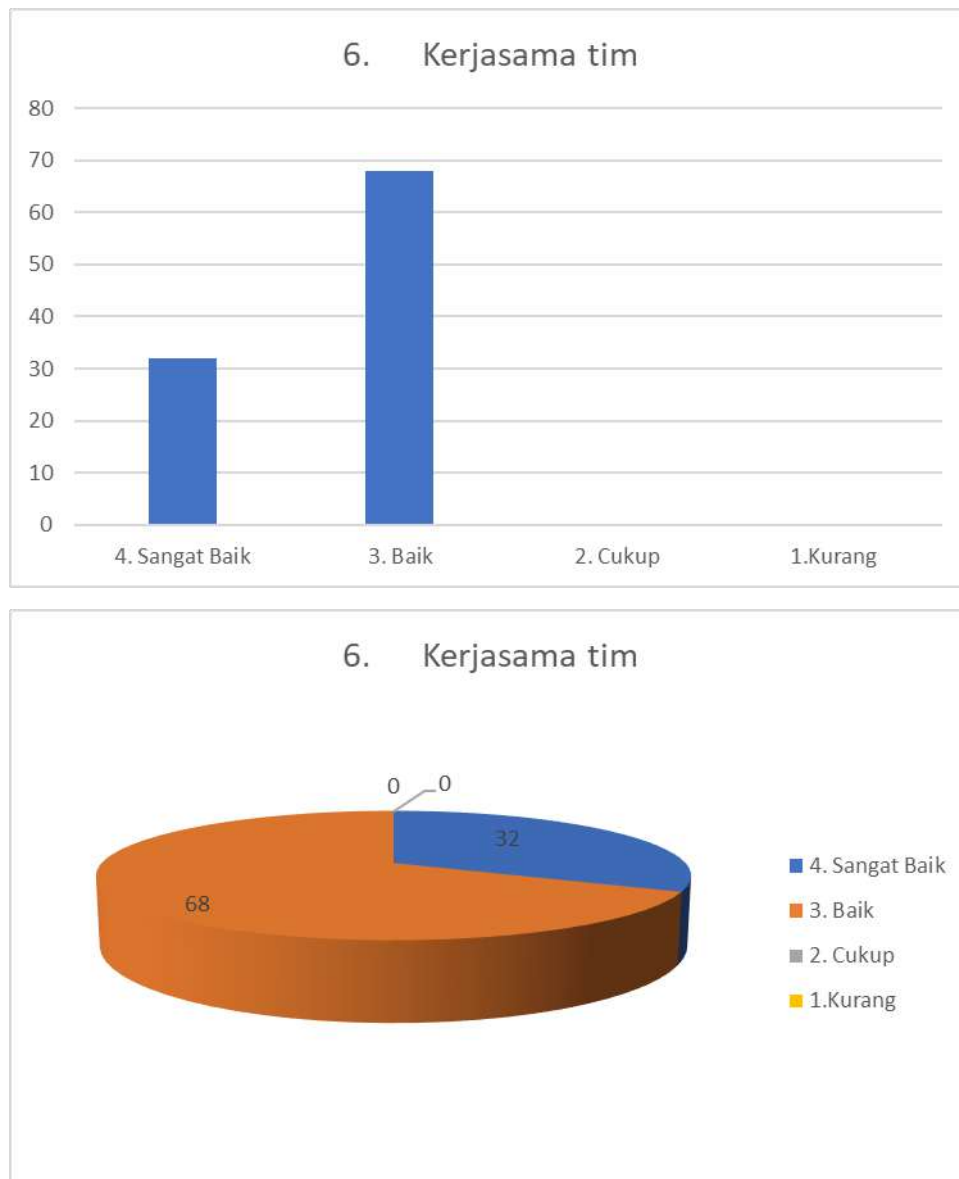
#### 4.5 kemampuan berkomunikasi



Gambar 4.5. Grafik & Diagram Pie Kemampuan Berkomunikasi

Gambar 4.5 Menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan kemampuan alumni dalam berkomunikasi secara lisan. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai kemampuan dalam berkomunikasi secara lisan. Namun dengan mempertimbangkan bahwa cukup besar stakeholder yang memberikan penilaian sangat baik terhadap aspek ini, menunjukkan perlunya mempertahankan kaitannya dengan teknik berkomunikasi lisan.

#### 4.6 Kerjasama Tim



*Gambar 4.6. Grafik & Diagram bekerja dalam tim*

Gambar 4.6. Menampilkan persepsi stakeholder terkait dengan kemampuan alumni dalam bekerja dalam suatu tim. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder menilai alumni mempunyai kemampuan dalam bekerja pada suatu tim.

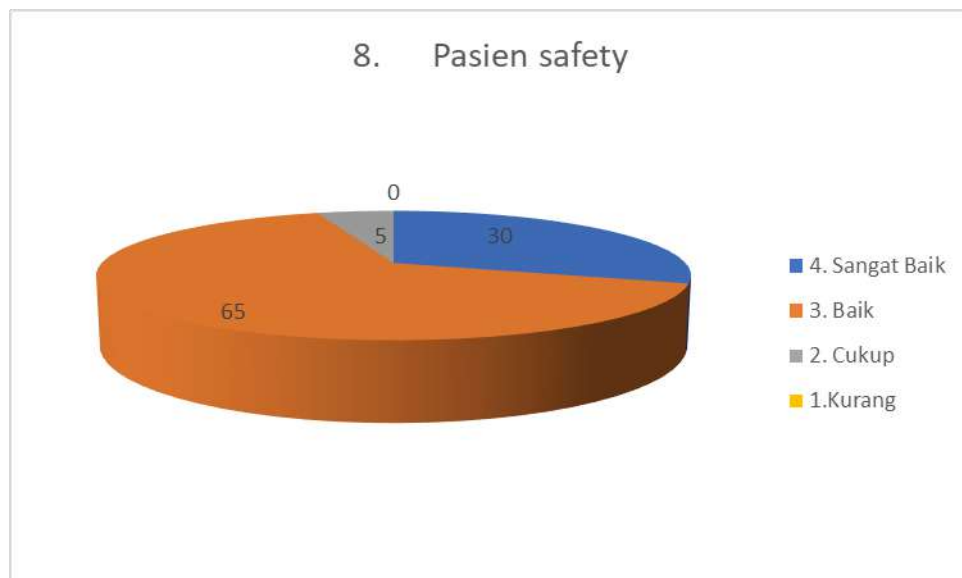
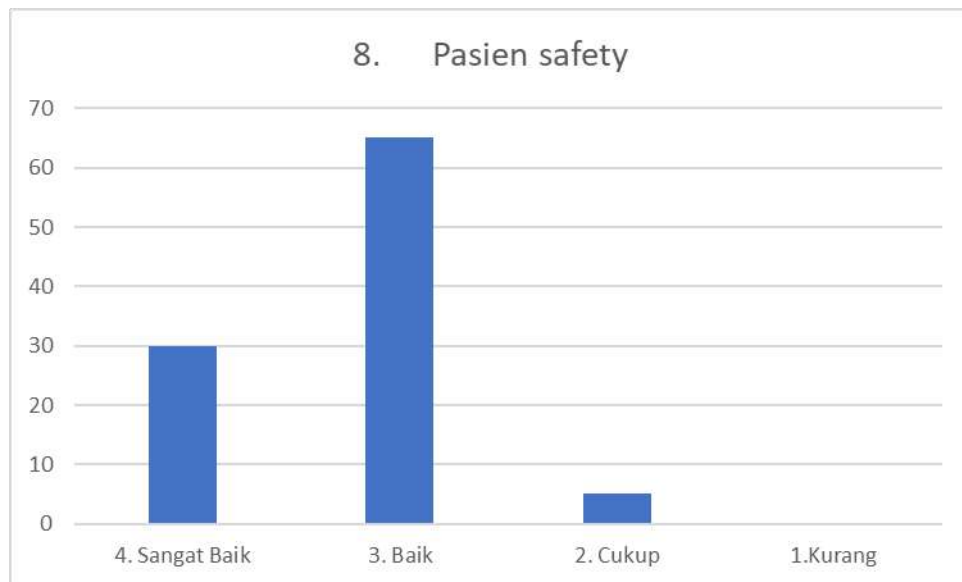
#### 4.7 Pengembangan diri



Gambar 4.7. Grafik & Diagram Pengembangan Diri

Gambar 4.7 Menampilkan persepsi stakeholder tentang kemampuan alumni dalam mengembangkan diri. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder mempunyai persepsi yang baik terhadap alumni dalam aspek-aspek yang dinilai yaitu 76 % menjawab baik dan 24 % Stakeholder menjawab Sangat Baik.

#### 4.8 Pasien safety



Gambar 4.8 Menampilkan persepsi stakeholder tentang kemampuan alumni dalam pelaksanaan pasien safety. Dari Gambar tersebut dapat dilihat bahwa secara umum stakeholder mempunyai persepsi yang sangat baik terhadap alumni dalam aspek- aspek yang dinilai yaitu sebesar 65 % menjawab sangat baik dan 5 % Stakeholder menjawab cukup.



## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil dan analisis data maka kepuasan pengguna kinerja alumni Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo 2021, 2022 dan 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sebagian besar lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Pemkab Purworejo telah mampu memenuhi kebutuhan stakeholder.
2. Ada beberapa lulusan yang telah mampu memenuhi kebutuhan stakeholder namun belum secara signifikan yaitu adalah hal kemampuan lulusan dalam berbahasa asing

#### **B. SARAN**

Sesuai dengan hasil kesimpulan maka disarankan perlu mengidentifikasi beberapa kelemahan yang ada pada beberapa lulusan. Adapun beberapa saran yang dapat diusulkan adalah

1. Membuat jaringan alumni untuk memperoleh informasi pekerjaan & perkembangan dunia kerja
2. Melakukan perubahan kurikulum dengan melibatkan alumni
3. Memberikan softskill tambahan bagi mahasiswa dalam bidang Bahasa Asing & Bidang keahlian.

## Lampiran 1

### DATA TEMPAT KERJA LULUSAN TAHUN 2023

NO.	Nama	Tempat Kerja
1.	Ainun Mahmudhah	Rsud R.A.A Tjokronegoro
2.	Cici Irmawati	Rsu purwogondo Kebumen
3.	Devallie nurul yudha puspaning A	Rs pantai indah kapuk
4.	Diah Dwi Utami	IRT
5.	Dicky Dermawan	RSI Purworejo
6.	Dikki Febrianto	RS Amanah Umat Purworejo
7.	Dwi Lestari	RS. Amanah Umat Purworejo
8.	Eka Puji Lestari	RSUD dr Tjitrowardojo Purworejo
9.	Endang Listiyowati	Rsud dr. Soedirman Kebumen
10.	Ervina Dewi Anggi Saputri	RSUD Dr.Tjitrowardojo Purworejo
11.	Fajar Irfansani	RSI Purworejo
12.	Fani Zuliyanti	Rsi pondok kopi
13.	Febriana Indah Kumalasari	RS Purwogondo
14.	Fika Lindarti	Rsia permata Purworejo
15.	Galuh Ajeng Bintari	IRT
16.	Juwita Gustitania	IRT
17.	Kiki Apriani	RSU Palang biru Kutoarjo
18.	Leni Novia Handayani	RSU Palang biru Kutoarjo
19.	Lilik Jamingah Suwanti	RS. Tjokrowardojo Purworejo
20.	Linda Imanatul Hidayah	klinik fede husada
21.	Maftub	RSIS tangerang
22.	Mei Rika Handayani	RS Amanah Umat Purworejo
23.	Mella Mei Trisnaaini	Tangerang
24.	Miranda Nastiti	Puskesmas Dadirejo
25.	Mitha Amelia Putri	Rsud R.A.A Tjokronegoro
26.	Muhammad Nurjayadi	Rsu kota banjar
27.	Neli Qoniah	Puskesmas sungai Kupang

28.	Ngabdi Supraptini	RSU. Budi sehat Purworejo
29.	Nuri Manfa`Ati	Rsu Menteng mitra afia
30.	Prima Anggita Sari	Rumah Sakit Budi Sehat purworejo
31.	Rangga Surya Pradana	Wirausaha
32.	Rima Setyaning Putri	RS. Amanda Cikarang selatan
33.	Salas Wahyuni	Rsud Kota Banja
34.	Siti Fauziah	Rs krakataustell
35.	Tri Agus Saputra	RSUD Tjitrowardojo Purworejo
36.	Yuli Ani	RSUD PREMBUN
37.	Yulia Wildatunnisaa	RS PKU Muhammadiyah Petanahan
38.	Zumrotul Khasanah	Puskesmas kemiri Purworejo

### DATA TEMPAT KERJA LULUSAN TAHUN 2022

NO.	Nama	Tempat Kerja
1.	Agusti Venti Anggrianti	RSI Purworejo
2.	Ambar Dian Safitri	RS Permata Purworejo
3.	Amelia Aziziyah	RS Tjokronegoro Purworejo
4.	Ana Arif Bawati	Al emeis jizan Hospital saudi
5.	Andy Hany Agustin	Care Giver di Jepang
6.	Angestika Rahmawati	RS Tjokronegoro Purworejo
7.	Aprilia Nurkhanifah	Klinik dr Hanuke
8.	Apriyani	RS Palang biru Kutoarjo
9.	Cendikia Perwari	RS Permata Purworejo
10.	Chasela Wulandari	RSUD Prembun
11.	Dede Nopriadi Sukarya	RS Permata Purworejo
12.	Denik Surtifah	RS Tjokronegoro Purworejo
13.	Dewi Dyah W	RS Budi Sehat
14.	Dika Mustika Yuliani	RSU Fikri Medika Karawang
15.	Dwi Ardiyanto	RS Budi Sehat Purworejo
16.	Dwi Lestari	IRT
17.	Eka Harmuni	IRT
18.	Eka Yulianigrum	Klinik Pratama Qurrota A'yun Kemiri Kidul Purworejo
19.	Ekowati Niken Priyani	RS Paalngbiru kutoarjo
20.	Endang Siti Hutami	RS Permata Purworejo
21.	Evita Rahmawati	RS Permata Purworejo
22.	Fitrianah	RS Ananda purworejo
23.	Gentur Rodhi Ahmad	Puskesmas Winong
24.	Henny Ocktarima Dewi	RSI Purworejo
25.	Hilda Ayu Cahyaning P	RS Amanah Umat Purworejo

26.	Istikomah Dwi K	Gedung eks Pertanian Wonosobo
27.	Kurnia Puji Astuti	RS Amanah Umat Purworejo
28.	Lailatun Nafiah	Klinik Kecantikan Aisyah Skin Care
29.	Latifatul Khasanah	RS Pantai Indah Kapuk
30.	Margaretha Hilda Strada	IRT
31.	Maulana Reshandy	Puskesmas Bruno
32.	Metta Mei Nurilristiani	RS Permata Purworejo
33.	Mir'atus Sholikhah	Rs Budi Sehat
34.	Nabella Dwi Arimbi	RS Aisyiyah purworejo
35.	Novia Nur'aina Arifah	Puskesmas Semawung
36.	Oktra Vitra	IRT
37.	Rachma Puspita R	RS Aisyiyah Purworejo
38.	Raudya Dwi Tuzzahra	RS Mitra Keluarga Kalideres
39.	Rizqika Sumarwati	Klinik Bhara Medika Kutoarjo
40.	Rudi Handoko	RSU. Palangbiru Kutoarjo
41.	Septi Wahyuni	Klinik Pratama Qurrota A'yun
42.	Siska Intansari	RSU Palang biru Kutoarjo
43.	Sri Rahayu	RS. Pantai Indah Kapuk
44.	Sugeng Wibowo	RSUD bayung lencir
45.	Susilowati H	IRT
46.	Widiastuti Kusuma W	Jepang Roujin home
47.	Widyastuti	RS Permata Purworejo
48.	Yota Yudi Prayogo	Purwa Husada
49.	Zeni Toyyibatus S	RS Amanah Umat
50.	Zuhri Fahrma Hartanti	Care Giver di Jepang
51.	Noviani Eka Safitri	Puskesmas Grabag Purworejo

### DATA TEMPAT KERJA LULUSAN TAHUN 2021

NO.	Nama	Tempat Kerja
1.	Arum sari	RSU Purwogondo Kebumen
2.	Distri Arliyani	Puskesmas Cilacap
3.	Fikko Ardi Sumarwan	RS Saiful Anwar Malang
4.	Heri Susanti	RS Purwa Husada Purworejo
5.	Ika Yuni Saputri	IRT
6.	Istikomah Enes Dian Pratiwi	Rsud Popundayan Kotamobagu
7.	Mei Dwi Astuti	IRT
8.	Mieke Oktavia Purnama	RS Aisiyah Purworejo
9.	Muhammad Rizzal Buchori	Puskesmas Grabag
10.	Nadya setyarini	RS AU Harjo Lukito
11.	Ngainurrohmah	IRT
12.	Nisa Suryani	Rs Budi Sehat Purworejo
13.	Novitasari	Rs Budi Sehat Purworejo
14.	Putri Dwi Astuti	Rs Budi Sehat Purworejo
15.	Retno Ambarwati	Rs Kedoya Jakarta
16.	Riski Indreswari	RS Purwa Husada Purworejo
17.	Siska Aryanti	Carik Desa Pulutan Ngombol
18.	Sri Supatmiyanti	Puskesmas Samigaluh Kulon Progo
19.	Suparsih	RS Palangbiru Kutoarjo
20.	Teddy Ardiansyah Kurniawati	Adira Finance Purworejo
21.	Tyas Ayu Nurmalita	RS Permata Purworejo
22.	Ulfah Purwandani	Klinik PT NGK Bekasi
23.	Uswatun Fatonah	Puskesmas Butuh
24.	Uttaari Khusriyadila	RS. Tiara Bekasi
25.	Yoga Ariyanto	Klinik Azzahra Purworejo
26.	Aprilia Dafiyanti	Puskesmas Semawung Kutoarjo
27.	Fita Emiyanti	Rs Budi Sehat Purworejo

Lampiran 2

**KUESIONER KEPUASAN PENGGUNA LULUSAN SEKOLAH  
TINGGI ILMU KESEHATAN PEMKAB  
PURWOREJO**

- a. Nama Lulusan :
- b. Pekerjaan :
- c. Instansi :
- d. Lama Bekerja :
- e. Nama Penilai :
- f. Jabatan penilai :

NO	JENIS KEMAMPUAN	TANGGAPAN PIHAK PENGGUNA			
		Sangat Baik (4)	Baik (3)	Cukup (2)	Kurang (1)
1	Integritas (etika dan Moral)				
2	Ketrampilan Klinik Keperawatan				
3	Bahasa Inggris				
4	Penggunaan Teknologi Informasi				
5	komunikasi				
6	Kerjasama Tim dan kepemimpinan				
7	Pengembangan diri				
8	Pasien safety				

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda centang (v) pada kolom tanggapan saudara untuk setiap jenis kemampuan, berikan saran singkat kepada lulusan kami pada kolom yang disediakan.

.....

Penilai

.....